

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan Magang	2
1.3 Manfaat Magang	3
BAB II KERANGKA TEORI DAN KONSEP	
A. Kerangka Teori	
2.1 Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	4
2.2 Pendidikan dan Pelatihan	5
2.3 Manfaat Pengembangan	7
2.4 Peserta Pengembangan.....	9
2.5 Metode Pengembangan	10
2.6 Proses Pelatihan	12
2.7 Evaluasi Pelatihan	15
B. Kerangka Konsep	16
BAB III PROSES MAGANG	
3.1 Tahap Persiapan Magang	17
3.2 Tahap Pelaksanaan Magang.....	18
3.3 Tahap Akhir	19
BAB IV HASIL MAGANG	
4.1 Gambaran Umum RS. Mulya.....	20

4.2 HRD	25
4.3 Sarana dan Fasilitas.....	26
4.4 Kebijakan Organisasi	26
4.5 Hasil Analisis Kebutuhan Pengembangan	30
4.6 Program Pengembangan SDM.....	32
4.7 Pelaksanaan Pengembangan.....	38
4.8 Evaluasi Pengembangan.....	42
BAB V PEMBAHASAN	
5.1 Input	45
5.2 Proses	46
5.3 Output.....	52
BAB VI PENUTUP	
6.1 Kesimpulan	53
6.2 Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN	